

Số: 02/KH-UBND

Sơn Tiến, ngày 25 tháng 01 năm 2022

**KẾ HOẠCH  
Đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2022**

Căn cứ Luật tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã;

Thực hiện các văn bản chỉ đạo của tỉnh, huyện về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức hàng năm; sau khi soát xét quy hoạch cán bộ giai đoạn 2021-2026; UBND xã Sơn Tiến xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã năm 2022 cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất chính trị, trình độ nghiệp vụ, năng lực chuyên môn để hoàn thành tốt nhiệm vụ của cấp ủy, chính quyền trong việc phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng - an ninh trong tình hình mới, đáp ứng nhiệm vụ cải cách hành chính hiện nay.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức phải gắn với vị trí việc làm, chức danh, chức vụ nhằm trang bị, cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp cần thiết để làm tốt công việc được giao.

**II. KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM 2022**

**1. Tình hình số lượng, chất lượng cán bộ, công chức năm 2021**

**1.1. Số lượng**

Tổng số cán bộ, công chức có đến ngày 31/12/2021 là 20 đồng chí, trong đó, cán bộ 20 đồng chí, công chức 20 đồng chí.

**1.2. Chất lượng**

Trình độ chuyên môn: Đại học 17 đồng chí; Trung cấp 3 đồng chí.

Trình độ lý luận chính trị: Trung cấp 15 đồng chí; cao cấp 01 đồng chí; Có 3 đồng chí đang theo học lớp Trung cấp chính trị dự kiến tốt nghiệp trong năm 2022.

Trình độ QLNN ngạch chuyên viên có 5 đồng chí.

## **2. Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2022**

- Đào tạo trình độ trung cấp lý luận chính trị: 03 đồng chí cán bộ không chuyên trách xã;

- Đào tạo trình độ quản lý nhà nước ngạch chuyên viên: 01 đồng chí .

- Bồi dưỡng kiến thức các mặt: Tổ chức bồi dưỡng chuyên sâu và nâng cao kiến thức, kỹ năng quản lý hành chính, kiến thức quốc phòng, an ninh, tin học văn phòng cho những người hoạt động không chuyên trách ở xã và thôn 3 người.

### **III. KINH PHÍ THỰC HIỆN:**

Ngân sách địa phương đảm bảo kinh phí đối ứng 30% nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cơ sở từ nguồn chi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức hàng năm; đồng thời, kết hợp, lồng ghép nguồn kinh phí từ các Chương trình, Đề án, Dự án quốc gia đang thực hiện về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cơ sở trên địa bàn tỉnh.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- UBND xã rà soát quy hoạch, đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng trong năm để cử cán bộ, công chức cấp xã đi đào tạo, bồi dưỡng theo Kế hoạch đảm bảo hoàn thành các mục tiêu đề ra.

- Chỉ đạo thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ cơ sở được cử đi học theo đúng quy định và hướng dẫn của Sở Nội vụ; cân đối, bố trí kinh phí đảm bảo đối ứng và thực hiện các nội dung chi hỗ trợ cho cán bộ được cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định hiện hành.

- Báo cáo việc triển khai thực hiện ở địa phương về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ công chức năm 2022 của UBND xã Sơn Tiến.

#### ***Nơi nhận:***

- UBND huyện, Phòng Nội vụ (b/c);
- TV Đảng ủy;- TT HĐND, UBND;
- CT MTTQ, các trưởng đoàn thể;
- Lưu VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Khắc Việt**

